

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

О компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросу установления сроков обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав работника.

Закреплено, что индивидуальные трудовые споры по заявлению работника о компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя, рассматриваются непосредственно в судах.

Требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение 3 месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Напомним, ст. 21 ТК РФ право на компенсацию морального вреда отнесено к числу основных прав работника.

В соответствии с положениями ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора, а в случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Основание: Федеральный закон от 05.04.2021 № 74-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации».

Граждане смогут получить налоговый вычет на фитнес

Подписан закон о предоставлении социального налогового вычета по НДФЛ на физкультурно-оздоровительные услуги. Гражданин может получить налоговый вычет в сумме, уплаченной им за такие услуги, оказанные ему или его несовершеннолетним детям, но не более 120 тыс. руб. за год в совокупности с другими социальными налоговыми вычетами. Для чего на законодательном уровне введено понятие «физкультурно-оздоровительная услуга».

Перечень услуг, по которым можно получить вычет, определит Правительство. Минспорт сформирует список физкультурно-спортивных организаций и ИП, по услугам которых предоставляется вычет.

Для получения вычета понадобится представить копии договора на оказание физкультурно-оздоровительных услуг и кассового чека об их оплате.

Федеральный закон вступает в силу через 1 месяц со дня его официального опубликования, но не ранее 1-го числа очередного налогового периода по НДФЛ.

Основание: 1. Федеральный закон от 05.04.2021 № 88-ФЗ «О внесении изменений в статью 219 части второй Налогового кодекса Российской Федерации в части предоставления социального налогового вычета в сумме, уплаченной налогоплательщиком за оказанные ему физкультурно-оздоровительные услуги».

2. Федеральный закон от 05.04.2021 № 87-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 10 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Подписан закон о «гаражной амнистии»

Закон о т. н. гаражной амнистии предусматривает упрощенный порядок регистрации прав на гаражи, построенные до 2005 г.

Граждане могут оформить права на гаражи и землю под ними, даже не имея документов о предоставлении земельных участков для строительства гаражей. Подтвердить владение гаражом можно различными имеющимися документами, например, документом об оплате коммунальных услуг. Государственный кадастровый учет и госрегистрация права собственности на гараж и землю под ним будут производиться по заявлению местных властей.

Кроме того, можно оформить в собственность участки под сварными металлическими гаражами, если они стоят на выделенной гаражному кооперативу земле.

Амнистия не касается «ракушек» и самовольных построек. Она будет действовать до 1 сентября 2026 г.

Также закон предусматривает упрощенный порядок использования земель для размещения некапитальных гаражей и стоянки автомобилей инвалидов.

Закрепляется право владельцев гаражей свободно и бесплатно использовать земельные участки общего пользования для прохода и проезда к гаражам.

В отдельном законе будут прописаны особенности создания и деятельности гаражных кооперативов.

Федеральный закон вступает в силу с **1 сентября 2021 г.**

Основание: Федеральный закон от 05.04.2021 № 79-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Определены особенности регулирования труда работников, занятых в отдельных сферах деятельности

Глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена статьёй 351.6, устанавливающей особенности регулирования труда работников в сферах электроэнергетики и теплоснабжения, а также в области промышленной

безопасности и безопасности гидротехнических сооружений. Так, определено, при каких условиях можно допускать граждан к трудовой деятельности в указанных сферах, сформулированы требования к порядку проведения с ними мероприятий по охране труда.

Прописаны виды подготовки, обучения, инструктажа и аттестации, которые необходимо пройти для допуска к работе.

Основание: Федеральный закон от 20.04.2021 № 99-ФЗ «О внесении изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации».

Закреплен упрощенный порядок получения инвестиционного и имущественных вычетов по НДФЛ

Президент России подписал закон об упрощенном порядке получения инвестиционного и имущественных вычетов по НДФЛ. Это касается имущественных вычетов по расходам на приобретение жилья и погашение процентов по целевым займам (кредитам) и инвестиционных - по операциям, учитываемым на индивидуальном инвестиционном счете.

Плательщики будут взаимодействовать с налоговыми органами через интернет-сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

Декларацию подавать не нужно.

Предусмотрены автоматизированная проверка налоговыми органами права плательщиков на вычеты и информационное взаимодействие инспекций с банками (участниками рынка ценных бумаг) с учетом специальных требований.

Сокращены сроки получения вычетов.

Введена ответственность за предоставление банком, налоговым агентом налоговому органу недостоверных сведений в рамках процедуры получения вычетов в упрощенном порядке.

Изменился порядок получения вычетов при приобретении земельных участков или доли (долей) в них, предоставленных для ИЖС, а также прав на квартиру, комнату или доли (долей) в них в строящемся доме.

Например, при покупке квартиры или комнаты в строящемся доме право на вычет появится с даты акта приема-передачи объекта долевого строительства. Обратиться за вычетом можно будет только после госрегистрации права собственности.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2022 г., но не ранее чем по истечении 1 месяца со дня опубликования, за исключением положений, для которых предусмотрены иные сроки.

Основание: Федеральный закон от 20.04.2021 № 100-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

Президент объявил дни с 4 по 7 мая нерабочими

Дни с 4 по 7 мая 2021 г. включительно объявлены нерабочими с сохранением за работниками зарплаты. Такое решение принято, чтобы сократить распространение новой коронавирусной инфекции.

Органам публичной власти, иным органам и организациям следует определить число служащих и работников, обеспечивающих их функционирование с 1 по 10 мая 2021 г.

Указ вступил в силу со дня его официального опубликования.

Минтруд дал разъяснения в связи с объявлением дней с 4 по 7 мая нерабочими с сохранением за работниками зарплаты.

В частности, работодатели самостоятельно решают, кого из сотрудников оставить на работе в эти дни. Решение оформляется приказом (распоряжением) или локальным нормативным актом. Можно работать дистанционно.

Наличие в мае 2021 г. нерабочих дней не является основанием для снижения зарплаты работникам. Работа с 4 по 7 мая оплачивается в обычном, а не повышенном размере. Повышенная оплата может быть установлена самим работодателем.

Зарплата должна быть выплачена не позже установленных у работодателя дат. Если срок выплаты зарплаты совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить ее до их начала.

Отпуск на период нерабочих дней не продлевается.

В таблице учета рабочего времени работодатель самостоятельно определяет обозначение нерабочих дней.

Основание: Указ Президента России от 23.04.2021 № 242 «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года».

Послание Президента Федеральному Собранию: новые выплаты семьям с детьми и многое другое

В традиционном послании Федеральному Собранию Президент затронул вопросы здравоохранения, социальной политики, экономики, безопасности. Президент предложил:

- с 1 июля запустить в полном объеме программы диспансеризации и профилактических осмотров для людей всех возрастов;
- реализовать дополнительные меры борьбы с болезнями, которые являются основными причинами преждевременной смертности (сердечно-сосудистые заболевания, злокачественные новообразования, болезни органов дыхания);
- до конца года продлить программу туристического кэшбэка; в этом году возвращать половину стоимости путёвки при поездке детей в летний лагерь; расширить программы развития студенческого туризма;
- с 1 июля назначить дополнительную выплату на детей в возрасте от 8 до 16 лет, которые воспитываются в неполных семьях;

- ввести ежемесячную выплату для беременных женщин, вставших на учёт в ранние сроки беременности и находящихся в трудной материальной ситуации;
- выплачивать молодым женщинам больничный по уходу за ребёнком в возрасте до 7 лет в размере 100% заработка независимо от стажа;
- в середине августа еще раз выплатить по 10 тыс. руб. семьям, где растут дети школьного возраста, включая будущих первоклашек;
- установить доплату в 5 тыс. руб. для кураторов учебных групп техникумов и колледжей.

Президент озвучил запуск инновационных программ по критически важным направлениям - биологическая безопасность, энергетика, экология.

Поручено разработать дополнительные предложения по поддержке малого и среднего предпринимательства; упростить условия работы несырьевых экспортёров.

Отдельно глава государства остановился на вопросах поддержки регионов, развития жилищного строительства, газификации домохозяйств, строительства скоростных автомагистралей, развития туризма.

В конце послания Президент затронул международные проблемы и вопросы укрепления Вооруженных Сил России.

Основание: Послание Президента России В.В. Путина Федеральному Собранию России от 21 апреля 2021 г.

Расширены возможности получения максимальных пособий по безработице

Правительство изменило правила выплаты в 2021 г. пособий по безработице в максимальном размере.

Максимальное пособие по безработице в размере 12 130 руб. будет выплачиваться не в первые 3 месяца периода безработицы, а в первые 3 месяца периода выплаты пособия по безработице. В следующие 3 месяца периода выплаты пособия по безработице размер пособия составит 5 000 руб.

Это улучшит положение граждан, потерявших работу из-за ликвидации предприятия или сокращения штата. В первые 3 месяца им выплачивается не пособие по безработице, а средняя зарплата по прошлому месту работы. По прежним правилам они уже не могли получать пособие по безработице в максимальном размере, поскольку первые 3 месяца со дня признания их безработными прошли. Теперь для них срок выплаты пособий будет перенесён.

Изменения затронут и беременных женщин, оставшихся без работы. Если период первых 3 месяцев получения максимального пособия по безработице будет у них пересекаться со сроком выплаты пособия по беременности и родам, то пособие по безработице будет перенесено на более поздний срок.

Кроме того, поправки коснутся граждан, которые во время получения максимального пособия по безработице были призваны на военные сборы (в это

время они находятся на гособеспечении и не могут получать другие меры соцподдержки). После возвращения со сборов они продолжают получать пособие по безработице в максимальном размере.

Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

Основание: Постановление Правительства России от 27.03.2021 № 454 «О внесении изменений в абзац второй пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2393».

Индекс роста среднемесячной заработной платы за 2020 год утвержден в размере 1,06

Индекс роста среднемесячной заработной платы ежегодно определяется Правительством России и применяется в том числе для расчета ежемесячной доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и отдельным категориям работников угольной промышленности.

Основание: Постановление Правительства России от 08.04.2021 № 554 «Об утверждении индекса роста среднемесячной заработной платы в Российской Федерации за 2020 год».

Правительство определило НКО, которые могут обойтись без локальных нормативных актов в сфере труда

В соответствии со статьей 309.1 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) у работодателей - некоммерческих организаций регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учетом особенностей, установленных главой 48.1 ТК РФ, при условии, если среднесписочная численность работников и величина дохода за предшествующий календарный год не превышают соответствующих предельных значений, которые устанавливаются Правительством России.

Таким образом, некоторые НКО могут отказаться от принятия локальных нормативных актов - правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, графика сменности и других. В этом случае вопросы, которые должны регулироваться локальными актами, будут прописываться в трудовых договорах.

Установлено, что речь идет об НКО с доходами до 120 млн руб. и среднесписочной численностью работников не более 15 человек (оба показателя берутся за предшествующий календарный год).

Постановление вступило в силу со дня опубликования.

Основание: Постановление Правительства России от 19.04.2021 № 617 «Об установлении предельных значений среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях

распространения на них установленных главой 481 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».

МЧС обновило формы чек-листов для проверок соблюдения требований пожарной безопасности

МЧС утвердило новые формы проверочных листов, применяемых в рамках федерального государственного пожарного надзора. Они содержат списки контрольных вопросов для проверки соблюдения требований пожарной безопасности на различных объектах. Среди них - объекты научных, образовательных и медицинских организаций, культурно-просветительских и зрелищных учреждений, объекты проживания людей, производственные объекты, объекты торговли и транспортной инфраструктуры, АЗС, объекты религиозного назначения, детские палаточные лагеря.

Прежние формы чек-листов для плановых проверок соблюдения требований пожарной безопасности признаны утратившими силу.

Основание: Приказ МЧС России от 17.02.2021 № 88 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), используемых должностными лицами федерального государственного пожарного надзора МЧС России при проведении плановых проверок по контролю за соблюдением требований пожарной безопасности», зарегистрирован в Минюсте России 19.04.2021 за № 63161.

Минюст перенес срок представления НКО отчетности за 2020 г.

Некоммерческие организации и общественные объединения должны представить в Минюст отчетность, в том числе об иностранных источниках, за 2020 г. не позднее **15 июля 2021 г.** (прежний срок - не позднее 15 апреля).

Основание: Приказ Министерства юстиции России от 31.03.2021 № 50 «О внесении изменения в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 26.05.2020 № 122 «Об установлении сроков представления некоммерческими организациями отчетности», зарегистрирован в Минюсте России 06.04.2021 за № 62990.

Определен прожиточный минимум за IV квартал 2020 г.

Минтруд установил величину прожиточного минимума в целом по России за IV квартал 2020 г.

В целом по России за указанный период величина прожиточного минимума на душу населения составила 11329 рублей, для трудоспособного населения - 12273 рубля, пенсионеров - 9348 рублей, детей - 11140 рублей (для сравнения - в

III квартале 2020 года были установлены следующие параметры: величина прожиточного минимума на душу населения - 11606 рублей, для трудоспособного населения - 12542 рубля, пенсионеров - 9519 рублей, детей - 11580 рублей).

Величина прожиточного минимума за IV квартал 2020 года подверглась коррекции в сторону снижения.

В соответствии с законодательством России, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал предыдущего года.

Основание: Приказ Минтруда России от 16.03.2021 № 124н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за IV квартал 2020 года», зарегистрирован в Минюсте России 06.04.2021 за № 62989.

Роскомнадзор вводит новые требования к содержанию согласия на обработку персональных данных

Роскомнадзор определил требования к содержанию согласия на обработку персональных данных, **разрешенных субъектом персональных данных для распространения**. Законодательные нормы об установлении Роскомнадзором таких требований действуют с 1 марта 2021 г.

В согласии указываются в т. ч. **цели обработки персональных данных, срок действия согласия**, сведения об информресурсах оператора, через которые будет предоставляться доступ к данным и выполняться иные действия с ними.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2027 г.
Основание: Приказ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 24.02.2021 № 18 «Об утверждении требований к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения», зарегистрирован в Минюсте России 21.04.2021 за № 63204.

Согласованы общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне в 2021 - 2023 годах

Представителями сторон социального партнерства на федеральном уровне подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы.

Главной целью Соглашения является рост благосостояния населения и социальной защищенности работников путем повышения эффективности российской экономики и стимулирования внутреннего спроса.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции стороны Соглашения договорились проводить анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие страны и мониторинг реализации мер поддержки граждан и организаций, а также на их основе формировать предложения о дополнительных мерах поддержки граждан и бизнеса.

В частности, в сфере рынка труда и занятости населения стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач, в том числе:

сохранение и создание новых рабочих мест;

сдерживание и снижение негативных последствий массовых увольнений работников и резкого роста безработицы;

обеспечение равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда;

разработка новых направлений активной политики занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности.

Стороны также обязуются, в том числе обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе:

на установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда РФ;

на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством.

Основание: «Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы» / СПС Консультант Плюс. Источник публикации: «Российская газета», № 78, 13.04.2021.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Первое чтение прошел проект об уточнении правил взыскания денег с физических лиц

Согласно проекту, должнику-гражданину хотят дать право подать приставам заявление о сохранении его ежемесячного дохода в размере не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по России. Такие поправки Госдума приняла в первом чтении 14 апреля.

Если с заявлением все в порядке, пристав фиксирует в постановлении требование сохранить такой доход. Банки должны будут соблюдать это требование. Его обяжут учитывать и при удержании денег из зарплаты и других периодических доходов, кроме случаев, если с гражданина взыскивают, например:

возмещение ущерба от преступления;

долг по платежам за жилье и коммунальные услуги.

Эти исключения не будут действовать, если так решит суд.

Вероятно, поправки вступят в силу с 1 сентября.

Напомним, в 2021 году прожиточный минимум для трудоспособного населения в целом по России составляет 12 702 руб.

Неприкосновенность минимума имущества должника-гражданина и его семьи — это один из принципов исполнительного производства. Однако правила реализации этого принципа, по мнению авторов проекта, недостаточно подробны.

Основание: Проект Федерального закона № 1109997-7 «О внесении изменений в статью 446 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «Об исполнительном производстве» в части обеспечения справедливой неприкосновенности минимального размера дохода, необходимого для существования должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1109997-7>.

Некоммерческие организации смогут заочно принимать ряд важных решений и в 2021 году

В 2021 году высший орган управления некоммерческой организацией сможет принять отдельные решения заочным голосованием, даже если такой порядок не предусмотрели в уставе.

По проекту разрешено голосовать заочно, когда нужно:

- образовать органы НКО или досрочно прекратить их полномочия;

- утвердить аудиторскую организацию или индивидуального аудитора НКО.

Последнее касается организаций, у которых годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность проходит обязательный аудит.

Напомним, в 2020 году по указанным вопросам можно было голосовать заочно из-за коронавируса. Поскольку некоторые ограничения сохраняются, предложили распространить это правило и на 2021 год.

Основание: Проект Федерального закона № 1127523-7 О внесении изменений в статью 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» (в части уточнения положений о заочном голосовании высших органов управления некоммерческих организаций) / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1127523-7>.

Предлагается ввести ежегодную денежную выплату в связи с началом учебного года в размере 10 тыс. рублей

Согласно законопроекту, ежегодная выплата полагается на каждого ребенка, имеющего гражданство Российской Федерации и осваивающего образовательные программы начального общего, основного общего или среднего общего образования.

Ежегодная выплата будет индексироваться один раз в год на коэффициент, определяемый Правительством РФ, исходя из индекса роста потребительских цен.

За выплатой надо будет обратиться в МФЦ либо напрямую в территориальный орган ПФР с заявлением и со всеми необходимыми документами в период с 1 июля по 31 декабря.

Документ: Проект Федерального закона № 1157337-7 «О ежегодной денежной выплате в связи с началом учебного года» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1157337-7>.

Минтруд предлагает ввести в действие актуализированную форму декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

Декларация подается работодателем в государственную инспекцию труда в субъекте РФ по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства.

Формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами. В реестр вносятся сведения о поступивших декларациях, а также о прекращении их действия.

В проекте приказа приведены:

форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

порядок подачи декларации;

порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Проектом признается утратившим силу приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда

государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда", с внесенными в него изменениями.

Документ: Проект приказа Минтруда России «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» / СПС Консультант Плюс.

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

Конституционный Суд России напомнил о возможности обращать взыскание на единственное жилье должника и назвал условия для этого

Суды отказали кредитору в реализации квартиры должника как единственного его жилья, несмотря на его большую площадь и дату приобретения уже после взыскания долга и возбуждения исполнительного производства. Заявитель считает, что примененные в деле нормы ГПК РФ и Закона о банкротстве не соответствуют Конституции, поскольку распространяют исполнительский иммунитет на жилье, превышающее разумно достаточное для удовлетворения конституционно значимой потребности в жилище.

В 2012 году Конституционный Суд уже принимал постановление по указанному вопросу, где предписал законодателю внести соответствующие изменения, чтобы обеспечить баланс интересов должника и кредитора. За 9 лет эти изменения так и не были внесены.

Конституционный Суд признал спорные нормы не противоречащими Конституции. Они не могут служить основанием безусловного отказа в обращении взыскания на жилые помещения, если суды учтут, что должник должен быть обеспечен жилищем, отвечающим минимальным стандартам обеспеченности жилой площадью, и не будет вынужден менять место жительства без своего согласия. Судам следует сопоставлять рыночную стоимость жилья должника с величиной долга, поскольку отказ от исполнительского иммунитета имеет смысл именно как способ удовлетворения требований кредиторов, а не как наказание должника. Замещающее жилье должнику может предоставить кредитор в порядке, который установит суд. Также надо проверять наличие злоупотреблений при приобретении жилья после даты присуждения долга.

У законодателя сохраняется обязанность внесения в закон надлежащих изменений. Судебные решения в отношении заявителя должны быть пересмотрены.

Документ: Постановление Конституционного Суда России от 26.04.2021 № 15-П «По делу о проверке конституционности положений абзаца второй части первой статьи 446 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации и пункта 3 статьи 21325 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» в связи с жалобой гражданина И.И. Ревкова».

Прекращение трудового договора: новые разъяснения Роструда

Опубликован доклад Роструда с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за I квартал 2021 года.

Доклад посвящён актуальным вопросам, связанным с расторжением трудового договора в связи с совершением работником по месту работы хищения, а также в связи с появлением работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В Докладе отмечается, в частности, что совершение работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, является грубым нарушением работником трудовых обязанностей, на основании которого работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор.

Для расторжения трудового договора по указанному основанию необходимо соблюдение работодателем нескольких условий:

у работодателя должны быть доказательства, что хищение было совершено по месту работы;

работодатель обязан соблюсти установленный порядок привлечения к дисциплинарной ответственности;

при наличии вступившего в силу приговора суда либо постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, и соблюдении работодателем порядка привлечения работника к дисциплинарной ответственности работодатель имеет право издать приказ (распоряжение) о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Даны разъяснения по вопросам увольнения работника при выявлении факта алкогольного опьянения после окончания рабочего дня; увольнение за хищение в отпуске по уходу за ребёнком; увольнение работника, который получил травму, находясь в состоянии алкогольного опьянения.

Документ: Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований

нормативных правовых актов за I квартал 2021 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований» (утв. Рострудом) / СПС Консультант Плюс.

Роструд напоминает об обязанностях работодателя при работе вахтовым методом, гарантиях вахтовикам

В частности, сообщается, что работа вахтовым методом предполагает переезд работника на значительное расстояние от места постоянного проживания к месту работы. При таком формате работ на работодателя возлагается обязанность обеспечить работникам условия для проживания вблизи от производственного объекта и вести строгий учет рабочего времени.

Для работников вахты закон предусматривает целый ряд дополнительных гарантий. Основная гарантия - это надбавка за каждый календарный день вахты и за время нахождения в пути.

При переводе на вахтовый метод работ работодатель обязан заключить письменное дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором зафиксировать новые условия труда, если сотрудник до этого работал в другом режиме.

Пока законодательство не предусматривает возможности заключения электронного трудового договора с вахтовиками. Но уже в прошлом году начался эксперимент по внедрению электронного документооборота, который позволит значительно снизить не только материальные, но и временные затраты.

Документ: Информация Роструда от 05.04.2021 «На что обратить внимание вахтовикам» / СПС Консультант Плюс.

Компенсация за использование принадлежащих дистанционному работнику оборудования, программно-технических средств, а также возмещение расходов, связанных с их использованием

Особенности регулирования труда дистанционных работников установлены главой 49.1 ТК РФ. В частности, ст. 312.6 ТК РФ предусматривает, что работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. В случае, если с согласия или ведома работодателя и в его интересах работник использует для выполнения трудовой функции принадлежащие ему или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а

также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Исходя из буквального толкования указанных норм, порядок, сроки выплаты и размеры компенсации и возмещения расходов законодательством не регламентированы, они могут быть установлены в любом из названных документов. Соответственно, определение указанных положений, к примеру, только в локальном нормативном документе работодателя будет соответствовать закону. Таким локальным нормативным актом, к примеру, может быть "Положение о дистанционной работе". При этом, по мнению представителей Роструда, порядок выплаты компенсации и возмещения расходов может быть предусмотрен коллективным договором или локальным актом, а конкретные сроки и размеры - трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Отметим, что положения ст. 312.6 ТК РФ устанавливают два вида выплат: компенсацию за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещение расходов, связанных с их использованием. Следует различать указанные понятия. Так, под компенсацией понимается денежная выплата, установленная в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами (ст. 164 ТК РФ). Иными словами, применительно к рассматриваемой ситуации компенсация выплачивается работнику в связи с выполнением работы в дистанционном режиме и обусловлена исключительно дистанционным характером работы. Под возмещением расходов в указанной ситуации подразумевается покрытие расходов работника, к примеру, на использование сети Интернет, амортизацию оборудования, технических средств, оплату электроэнергии, мобильной связи и пр. Перечень возмещаемых расходов не является закрытым. Это могут быть любые расходы работника, связанные с использованием личного или арендованного имущества для выполнения работы дистанционно.

По нашему мнению, в локальном нормативном акте, коллективном договоре, трудовом договоре можно определить, как конкретную сумму компенсации за использование дистанционным работником личного или арендованного имущества, так и определить алгоритм расчета указанной компенсации, к примеру, в зависимости от количества используемого оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации. Что касается возмещения расходов, связанных с использованием работником личного или арендованного оборудования, различных технических средств, в том числе и расходов на использование сети Интернет, амортизацию оборудования, оплату электроэнергии, то может быть предусмотрено предоставление каких-либо

документов, подтверждающих фактическое несение расходов и их размер*(2). В то же время не имеется и запрета на установление фиксированного размера возмещения расходов. Вместе с тем следует иметь в виду, что расходы, связанные с использованием имущества, должны быть возмещены сверх компенсации, и размер компенсации должен быть разумным*(3).

Относительно порядка выплаты сумм компенсации и возмещения расходов отметим, что, исходя из особенностей регулирования труда дистанционных работников, он может быть аналогичен порядку выплаты заработной платы, к примеру, путем перечисления в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Сроки выплаты также могут совпадать со сроками выплаты заработной платы либо отличаться от них. В частности, может быть установлено, что выплаты осуществляются, к примеру, с периодичностью в три месяца, полгода либо один год.

*Документ: Материал подготовлен на основе индивидуальной письменной консультации, оказанной в рамках услуги Правовой консалтинг. Служба
Правового консалтинга ГАРАНТ /
http://www.garant.ru/consult/work_law/1456531/#ixzz6rzk6zIHJ.*

Составитель обзора:

А. Шустров